

## Аннотация дисциплины Б.1.1.16 Дисциплина. Рекрутмент и оценка персонала

Дисциплина "Рекрутмент и оценка персонала" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Кадровые технологии и кадровая безопасность" направления подготовки "38.03.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 3, 4 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 80/4 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, курсовая работа, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом
2. ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные наследия
3. ПК-3 Собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях рынка труда, включая предложения от провайдеров услуг по поиску, привлечению, подбору и отбору персонала

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Подбор и отбор персонала.
2. Деловая оценка персонала.  
Этапы проведения оценки: 1) Подготовка программы оценки, 2) Анализ деятельности и формулирование критериев оценки, 3) Конструирование процедур оценки, 4) Проведение оценки, 5) Анализ результатов и оформление оценочного листа.

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция.